

**DEPARTAMENTO DE IGUALDAD EN EL EMPLEO Y LA VIVIENDA**

DIRECTOR Kevin Kish

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 | California Relay Services at 711 | TTY 800-700-2320
www.dfeh.ca.gov | correo electrónico: contact.center@dfeh.ca.gov

6 de julio de 2017
Para difusión inmediata

Contacto: Fahizah Alim (916) 585-7076
Fahizah.Alim@dfeh.ca.gov

ASOCIACIÓN DE PROPIETARIOS DEBERÁ PAGAR \$177,750 POR ACUERDO EN CASO DE REPRESALIA EN EL EMPLEO

Administradora despedida al día siguiente de haber insistido en prestar testimonio veraz en respuesta a citación de DFEH

Elk Grove, California— La Asociación de Propietarios de Yosemite Lakes de Coarsegold, California pagará \$177,750, revisará sus normativas, proporcionará capacitación al personal e informará de las quejas de discriminación que reciba por los próximos cinco años a fin de resolver la demanda judicial de represalia presentada por el Departamento de Igualdad en el Empleo y Vivienda de California (DFEH), anunció hoy la agencia. La demanda judicial presentada en el Tribunal Superior del Condado de Madera acusó a la asociación de propietarios de tomar medidas de represalia contra una antigua empleada, Amanda Childress, al despedirla por asistir al DFEH en su investigación en otro caso.

En el reclamo de DFEH se alegó que Childress, quien trabajó como administradora para la asociación, informó a su empleador que ella había sido citada para comparecer y prestar testimonio en una investigación de DFEH de una queja presentada por otro empleado. La administración de la asociación entonces instruyó a Childress a dar testimonio favorable a la asociación. Childress replicó que tendría que decir la verdad en respuesta a la citación. La asociación la despidió al día siguiente. Yosemite Lakes negó todas las alegatos de prácticas indebidas.

"Se les garantiza a todos los habitantes de California el derecho a asistir al DFEH con su investigación de quejas de discriminación sin miedo a represalias", dijo Kevin Kish, director del DFEH. "La represalia ilícita socava las protecciones legales y obstaculiza la aplicación eficaz de nuestras leyes. Por esa razón, el Departamento entablará acciones judiciales de manera enérgica para casos con evidencia clara de represalia. Este acuerdo envía un mensaje directo: no tomar medidas de represalia contra empleados que hacen valer sus derechos".

El DFEH es el organismo estatal a cargo de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del DFEH es proteger a los habitantes de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda y las adaptaciones públicas y de actos de violencia por odio y trata de personas. Para obtener más información, visite el sitio web de DFEH en www.dfeh.ca.gov.