

**DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT & HOUSING**

DIRECTOR KEVIN KISH

2218 Kausen Drive | Suite 100 | Elk Grove | CA 95758-7115
(916) 478-7251 | TTY (800) 700-2320 | Fax (916) 478-7329
www.dfeh.ca.gov

Marzo 29, 2017
Para Distribución Inmediata

Contacto: Fahizah Alim
(916) 585-7076
fahizah.alim@dfeh.ca.gov

EL DEPARTAMENTO DE IGUALDAD EN EL EMPLEO Y VIVIENDA DEMANDA A
FOREVER 21 RETAIL, INC. POR DISCRIMINACION EN EL EMPLEO
La tienda de San Francisco impuso una política ilegal de sólo-Inglés

Sacramento - El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (DFEH, por sus siglas en inglés) presentó hoy una demanda en la que denuncia que Forever 21, Retail Inc. (Forever 21) violó las leyes de derechos civiles del estado cuando adoptó una política de sólo-Inglés en su tienda principal en San Francisco.

La demanda presentada en la Corte Superior del Condado de San Francisco por la abogada del DFEH Denise Levey, alega múltiples violaciones de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (FEHA), que prohíbe la discriminación contra empleados basados en su origen nacional, y prohíbe específicamente la adopción y aplicación de reglas de sólo-Inglés al menos que haya una necesidad del negocio.

Según la demanda del DFEH, Forever 21 prohibió a los empleados hablar cualquier idioma que no sea el Inglés durante las horas de trabajo, incluyendo saludar a las demás personas, durante los descansos de los empleados, y hablar con clientes monolingües de habla hispana. DFEH alega que la política de sólo-Inglés se aplicó específicamente contra los empleados de habla hispana de Forever 21. Cuando tres empleados de habla hispana se quejaron de la política, se les redujeron sus horas de trabajo y fueron sometidos a un tratamiento hostil por parte de la administración. Los empleados, representados por La Raza Centro Legal, presentaron una denuncia de discriminación con el DFEH.

“Las normas que limitan o prohíben el uso de cualquier idioma en el lugar de trabajo, incluidas las normas de sólo-Inglés, se oponen a la FEHA, a menos que se justifique por una necesidad del negocio”, dijo Kevin Kish, Director de DFEH. “La diversidad lingüística es una realidad empresarial en el lugar de trabajo de California y el Departamento examinará minuciosamente las normas de sólo-Inglés para garantizar que todos los empleados sean tratados por igual, independientemente de su origen nacional.”

El DFEH está buscando indemnización por daños y perjuicios para los empleados que se quejaron de la póliza, así como desagravio por mandato judicial.

El DFEH es una agencia estatal encargada de ejecutar las leyes de derechos civiles de California. La misión de DFEH es de proteger la gente de California contra la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y acomodaciones públicas y contra la violencia por odio y trata de personas. Para más información, visite la página web del Departamento al www.dfeh.ca.gov.