



## DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT & HOUSING

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758  
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.dfeh.ca.gov | email: contact.center@dfeh.ca.gov

DIRECTOR KEVIN KISH

Abril 17, 2017  
Para Distribución Inmediata

Contacto: Fahizah Alim  
(916) 585-7076  
[fahizah.alim@dfeh.ca.gov](mailto:fahizah.alim@dfeh.ca.gov)

### **DFEH Y DERREL'S MINI STORAGE, INC LLEGAN A UN ACUERDO DE RESOLVER UN CASO DE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO Y LA VIVIENDA**

*Las políticas revisadas eliminan la prohibición de los niños que viven en viviendas locales durante horas de trabajo*

**Sacramento** - El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (DFEH, por sus siglas en inglés) anunció hoy que resolvió un caso combinado de discriminación de empleo y vivienda contra Derrel's Mini Storage, Inc. (DMS) en nombre de Charlyn y Kyle Foote, ex administradores de las instalaciones de DMS.

Como resultado del acuerdo, DMS, el cual opera más de 50 mini instalaciones de almacenamiento en el centro de California, ha acordado revisar sus políticas que cubren la vivienda que proporciona a sus administradores, además de otros términos. "Elogiamos a DMS por haber acordado adoptar nuevas políticas que aseguran que los administradores de instalaciones puedan trabajar y vivir en viviendas locales con sus familias de manera segura," dijo Kevin Kish, Director del DFEH.

Charlyn Foote estaba embarazada cuando ella y su esposo aceptaron empleo y residencia en una instalación de almacenamiento de DMS en Bakersfield. Las políticas anteriores del DMS hubieran prohibido que el bebé estuviera en la vivienda local durante las horas de operación y el fin de semana.

En su alegación, el DFEH denunció violaciones a la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (FEHA), que protege los derechos civiles de todos los californianos de buscar, obtener y mantener una vivienda sin discriminación basada en el estatus familiar y buscar, obtener y mantener un empleo sin discriminación por razón de su sexo.

Durante la investigación del DFEH, DMS afirmó que la FEHA no se aplica a la vivienda proporcionada por el empleador como una condición de empleo y alegó justificaciones comerciales para esta política. Después de un intento infructuoso de mediar la reclamación, el DFEH presentó una demanda en el Tribunal Superior del Condado de Kern.

"Este fue un caso importante para confirmar que la FEHA se extiende a todas las viviendas en California, incluyendo la vivienda proporcionada por los empleadores a sus

empleados como una condición de empleo,” dijo el director del DFEH Kevin Kish. “Una política que prohíbe a los niños de los establecimientos comerciales, incluyendo las viviendas locales, durante las horas de trabajo, hacía extremadamente difícil que los padres o tutores con hijos trabajaran como administradores de instalaciones para DMS. La política revisada permite a los administradores de instalaciones las mismas libertad que todos los residentes deben tener en su casa mientras dirigen a las preocupaciones del negocio de DMS.”

*El DFEH es una agencia estatal encargada de ejecutar las leyes de derechos civiles de California. La misión de DFEH es de proteger la gente de California contra la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y acomodaciones públicas y contra la violencia por odio y trata de personas. Para más información, visite la página web d*