



Civil Rights
Department
STATE OF CALIFORNIA

加州法律禁止工作场所 歧视与骚扰

加州民权部 (CRD) 根据您的实际情况或感知意识执法，
保护您在就业中免受非法歧视和骚扰：

- 血统
- 年龄 (40 岁及以上)
- 颜色
- 残疾 (身体、发育、心理健康/精神病、艾滋病毒 (HIV) 和艾滋病 (AIDS))
- 遗传信息
- 性别表达
- 性别认同
- 婚姻状况
- 医疗状况 (遗传特征、癌症, 或癌症记录或病史)
- 军人或退伍军人身份
- 国籍 (包括语言限制和持有发给无证移民的驾照)
- 种族 (包括头发质和发型)
- 宗教 (包括宗教服饰和仪容习惯)
- 生殖健康决策
- 生理性别/社会性别 (包括怀孕、分娩、母乳喂养和/或相关医疗状况)
- 性取向



Civil Rights
Department
STATE OF CALIFORNIA

加州法律禁止工作场所 歧视与骚扰

《加州公平就业和住房法案》及其实施条例保护工作中的公民权利。

骚扰

1. 法律禁止任何人骚扰雇员、求职者、无薪实习生、志愿者和独立承包商。这包括禁止基于上述任何特征的骚扰，例如性骚扰、性别骚扰和基于怀孕、分娩、哺乳和/或相关医疗状况的骚扰。
2. 所有雇主都必须采取合理措施防止一切形式的骚扰，并向其每位雇员提供有关性骚扰的性质、违法行为和法律补救措施的信息。
3. 拥有五名或五名以上雇员的雇主和公共雇主必须对其雇员进行预防性骚扰的培训，包括基于性别认同、性别表达和性取向的骚扰。

歧视/合理便利

1. 加利福尼亚州法律禁止拥有五名或五名以上雇员的雇主和公共雇主在做出有关雇用、晋升、薪酬、福利、雇用条款、裁员和其他就业方面的决定时，基于上述任何受保护的特征进行歧视。
2. 雇主不能限制或禁止在任何工作场所使用任何语言，除非有商业需要。雇主必须通知雇员语言限制和违反规定的后果。
3. 雇主不能因求职者或雇员持有加州驾驶执照或发放无证移民的身份证件而进行歧视。
4. 雇主必须合理地照顾雇员、无薪实习生或求职者的宗教信仰和习俗，包括穿戴或携带宗教服装、珠宝或手工艺品、发型、面部毛发或身体毛发，这些都是个人遵守其宗教信仰的一部分。
5. 雇主必须合理安排残疾雇员或求职者，使他们能履行工作的基本职能。

额外保护

加州法律为那些为拥有五名或以上雇员的雇主工作的人员提供额外保护。一些例外情况可能适用。这些额外保护措施包括：

1. 为有犯罪前科的人寻找工作提供具体的保护和雇用程序
2. 防止因雇员或求职者在工作场所以外使用大麻而受到歧视

3. 为符合条件的雇员提供长达 12 周的带薪休假，以照顾自己、家庭成员（任何年龄的子女、配偶、家庭伴侣、父母、配偶父母、祖父母、孙子女、兄弟姐妹）或指定人员（与雇员有血缘或家庭关系）；与新生儿建立纽带；或出于某些军事紧急情况
4. 家庭成员（子女、配偶、父母、兄弟姐妹、祖父母、孙子女、家庭伴侣或配偶父母）去世后三个月内最多五天的带薪丧假
5. 因怀孕、分娩或相关医疗状况而致残的雇员享有最多四个月的带薪休假，以及根据其医疗服务人员的建议，获得与其怀孕、分娩或相关医疗状况有关的合理便利的权利
6. 生育失败事件（领养失败、代孕失败、流产、死胎或辅助生育失败）后最多五天的带薪休假
7. 有人反对、举报或协助另一个人反对非法歧视时，保护其免受报复，包括提交内部投诉或向 CRD 提交投诉

补救措施/提出投诉

1. 法律为在工作场所遭受禁止的歧视、骚扰或报复的个人提供补救措施。这些补救措施包括雇用、预付工资、欠薪、晋升、复职、停止令、专家证人费、合理的律师费、惩罚性赔偿金和精神损害赔偿金。
2. 如果您认为自己遭受过歧视、骚扰或报复，您可以向 CRD 投诉。独立承包商和志愿者：如果您认为自己遭受过骚扰，您可以向 CRD 投诉。
3. 投诉必须在最后一次歧视/骚扰/报复行为发生后的三年内提出。对于未满 18 岁的人，必须在最后一次歧视/骚扰/报复行为发生后的三年内或 18 岁生日后的一年内提出投诉，以较晚者为准。

如果您在工作中受到歧视、骚扰或报复，请向民权部 (CRD) 投诉。

提出投诉

民权部 calcivilrights.ca.gov/complaintprocess
免费电话：800.884.1684 / TTY: 800.700.2320
加州中继服务 (711)

您是否因残疾而需要合理的便利服务？CRD 可帮助您处理投诉事宜。

《公平就业和住房法案》载于《政府法典》第 12900 - 12999 条。
实施该法的条例载于《条例法典》第 2 卷第 4.1 节。

《政府法典》第 12950 条和《加州法规法典》第 2 卷第 11023 条要求所有雇主张贴此文件。此文件必须明显地张贴在招聘办公室、员工公告栏、职业介绍所的等候室、工会大厅和其他雇员聚集的地方。如果雇主在任何设施或机构的员工中有超过 10% 的非英语人士，则必须以适当语言张贴此通知。